



David Young

Managing Partner

Mi hozta Magyarországra és mi miatt maradt itt?

Mint oly sok külföldi férfit, engem is egy gyönyörű magyar nő hozott ide, aki később a feleségem lett és két gyermekünk anyja. A család és az üzlet miatt maradtam. Ráadásul ez utóbbival kapcsolatban elmondanám, hogy piacismeretem és kapcsolatrendszerem elsősorban Magyarországhoz köt.

Mi volt a legnehezebb Önnek, amikor Magyarországon kezdett élni és dolgozni?

A nyelv és a komplex magyar társadalmi, politikai, történelmi egyveleg megértése.

Mit szeret a leginkább Magyarországon?

Budapestet. Ez a világ egyik legszebb városa, tele kultúrával, élettellel, szórakozási lehetőséggel.

Mi motiválja a munkában?

A fejavadászat egy nagyszerű foglalkozás. Egyesíti az üzletet és az emberi kapcsolatokat, s ez a sajátos kapcsolódás folyamatosan lenyűgöz.

Milyen értékeket képvisel a munkájában?

Minőség és az ügyfél kiszolgálása. Mindig törekszem arra, hogy az ügyfelek bizalmi tanácsadójává váljak.

Mit gondol a vezetés fogalmáról a magyar üzleti életben?

Csaknem 30 év telt el a vasfüggöny leomlása óta, s idővel felnőtt a magyar felsővezetők generációja. Többen közülük ma már felelős pozícióban vannak a világ valamelyik multinacionális cégénél.

Mi a véleménye a jelenlegi HR trendekről (mint például a digitalizáció, mesterséges intelligencia, robotizáció)?

Ez a szektor nagyon gyorsan változik, a digitalizáció máris hatalmas hatással van a HR szakmára. Nehéz megjósolni, de az biztos, hogy a következő két évtized további gyors változást hoz.

Két trend lehet érdekes a szakmánkban: egyrészt a robotizáció és a mesterséges intelligencia veszélyt jelent az állásokra és a munka minőségére. Másrészt, az öregedő munkaerő és a munkaerőhiány veszélye már ma jelentkezik.